

Trasta ESG Danışmanlık A.Ş.

Ayrımcılığı ve Tacizi Önleme Politikası

1. AMAÇ

Ayrımcılığı ve Tacizi Önleme Politikasının amaç ve kapsamı, her türlü ayrımcılık ve taciz fiillerinden arındırılmış bir iş yeri sağlamak için dikkate alınması gereken kuralları belirlemektir.

Trasta ESG, çalışanlarının, işbirlikçilerinin ve ziyaretçilerinin güvenli, saygılı ve eşitlikçi bir ortamda çalışabilmelerini sağlamak adına ayrımcılık ve tacize yönelik sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Bu politika, ırk, renk, din, dil, cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, etnik köken, ulusal köken, medeni durum, hamilelik durumu, politik görüş veya diğer kişisel özellikler temelinde herhangi bir ayrımcılığı veya tacizi ortadan kaldırmak için oluşturulmuştur.

Trasta ESG'nin tüm çalışanları, yöneticileri ve yetkilileri, Şirket'in ayrılmaz bir parçası olan bu Politikaya uyacaktır. Şirket, ayrıca tüm İş Ortaklarının bu Politikaya uymasını ve/veya bu Politika doğrultusunda hareket etmesini bekler ve bunun için gerekli önlemleri alır.

2. TANIMLAR

Ayrımcılık

Bir kişinin cinsiyeti, ırkı, ten rengi, dini ya da inancı, siyasi görüşü, cinsel yönelimi, yaşı, engel durumu ya da milli, sosyal ya da etnik kökeni gibi sebepler ile olumsuz muamele görmesini beraberinde getiren, haksız davranışlardır.

Taciz

Taciz, bir kişinin rahatsız edici, aşağılayıcı veya tehdit edici davranışlarla diğer bir kişiyi psikolojik, fiziksel veya duygusal olarak taciz etmesidir.

Politikanın Uygulanması ve Çalışan Sorumlulukları

Tüm çalışanlarımız, bu politikalara uygun davranış sergilemekle yükümlüdür. Ayrımcılığa veya tacize uğrayan, tanık olan ya da şüphelenen çalışanlar, aşağıda belirtilen adımları izleyerek durumu rapor edebilirler:

Şikâyet Bildirimi ve Başvuru Süreci:

- İç Bildirim:** Ayrımcılık veya taciz durumu tespit eden bir çalışan, ilk olarak yöneticisine, sorunun kaynağı yöneticisi ise organizasyonel olarak bir üst seviyedeki başvurabilir.
- Yazılı Rapor:** Şikâyetler yazılı olarak bildirilebilir ve durum gizli tutulacaktır. Herhangi bir şikâyet hakkında, kişisel güvenliği ve anonimliği koruyarak işlem yapılacak, misillemeye uygun bir ortam kesinlikle yaratılmayacaktır.

Sorumluluk:

Trasta ESG yönetiminin kendisine ulaşan tüm şikâyetleri ciddiyle, objektif olarak değerlendirme; değerlendirme sonrasında suçu sabit görülenler hakkında iç düzenlemelerine paralel olarak disiplin cezaları uygulama ve şikâyet sahibini de koruma sorumluluğu bulunmaktadır.

3. Eğitim ve Farkındalık

Şirketimiz, tüm çalışanlarına ve yöneticilerine ayrımcılık ve taciz konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla eğitimler sağlar. Bu eğitimlerin amacı, çalışanları potansiyel ayrımcılık ve taciz durumları hakkında bilgilendirmek, bu tür davranışların ne şekilde önlenebileceği konusunda yol gösterici olmak ve şirket içindeki saygılı çalışma ortamını güçlendirmektir.

4. İlgili Düzenlemeler

Bu Politika; Trasta ESG'nin Etik Kuralları'nın, ayrımcılık ve taciz düzenlemeleri ve bu konulardaki teamüllerinin, uymak zorunda olduğu harici mevzuatın ve diğer yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

5. Yürürlük

Politika, Yönetim Kurulu'nun onaylamasını müteakiben yürürlüğe girer.