

## Trasta ESG Danışmanlık A.Ş.

### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

#### 1. AMAÇ

İşbu politikanın amacı, Trasta ESG Danışmanlık A.Ş.'nin (Trasta ESG) rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanması ve Şirket'in itibarının korunmasıdır.

#### 2. KAPSAM

Politika, Trasta ESG'nin Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanlarını, araçlarını, vekaleten iş görenleri, tedarikçileri, yüklenicileri ve birlikte iş yapanları (iş ortakları) kapsar.

Çalışılacak olan iş ortaklarının işlem ve davranışları, Trasta ESG'nin itibarı ve yasalar karşısındaki sorumlulukları açısından sonuçlar yaratacağından, iş ortakları belirlenirken ve birlikte iş yapılırken Trasta ESG Etik Kuralları, yönetmelik ve prosedürleri ile bu politika metninin dikkate alınması ve iş ortaklarının da bu kurallara uygun hareket etmesi sağlanmalıdır. Bu amaçla, iş ortaklarıyla yapılacak olan sözleşmelere hükümler konulabilir.

#### 3. TANIMLAR

Rüşvet; bir kişinin, üçüncü bir kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı hareket etmesi ve belirli bir çıkar sağlamasıdır.

Yolsuzluk; bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk;

- Nakit ödemeler
- Siyasi ya da diğer bağışlar
- Komisyon
- Sosyal haklar
- Hediye, ağırlama (orantılı ve makul olanlar dışında)
- Diğer menfaatler

gibi çok farklı şekillerde ve görünüm altında gerçekleştirilebilir.

#### 4. UYGULAMA İLKELERİ

Trasta ESG, rüşvet ve yolsuzluğun, her ne şekilde ve formatta olursa olsun, tümüne karşı "sıfır tolerans" gösterir. Bu faaliyetlere karışanlarla iş ilişkisini sonlandırmaya varan kararlar alabilir, çalışanlarına disiplin cezaları uygulayabilir. Disiplin cezaları, Trasta ESG'nin İnsan Kaynakları ve Disiplin düzenlemeleri yanında teamülleri uyarınca belirlenir.

Trasta ESG çalışanları, rüşvet ve yolsuzluk da dahil olmak üzere şüpheli gördüğü veya tereddüt ettiği durumları yöneticilerine ya da Trasta ESG tarafından bu amaca özel olarak kurulmuş olan iç raporlama hatlarına iletmelidir. Çalışanlar, ihlalleri iç raporlama hatlarıyla bildirmeye teşvik edilir. İlgili yöneticiden şüpheleniliyorsa, hiyerarşide bir üst seviyede olan yönetici bilgilendirilir. Yönetim, iletilen konu hakkında gerekli araştırmaları yaptırır.

Bildirim yapan çalışanın ve bildirim içeriğinin gizli tutulması esastır. Yapılan inceleme sonunda gerekli görülürse bildirim yapan çalışana geri bildirim sağlanır. Bildirim yapanın, yaptığı bildirim dolayısıyla herhangi bir misilleme ile karşılaşmaması adına tüm önlemler alınır. řu kadar ki, başkasını kötülemek adına yapılan asılsız bildirimlere de tolerans gösterilmez. Bu bildirimler de iş ilişkisinin devamına ilişkin bir karara ya da disiplin cezasına tabidir.

## **5. SORUMLULUKLAR**

Bu Politika'nın, uygulanması ve güncel şekilde devamının sağlanmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Kurul bu politika metnini kabul eder ve uygulanması için gerekli ortamı sağlar, rüşvet ve yolsuzluğu engellemek amacıyla iç kontrol sistemlerini oluşturur ve geliştirir, politika metnine aykırı davranışların bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının kurulmasını sağlar, bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirleri alır; konuya ilişkin ulaşan şikâyet, ihbar ve iddialar hakkında mevzuat çerçevesinde gereken inceleme ve soruştırmaların yapılmasını sağlar; yasal düzenlemelere, yönetmeliklere, prosedürlere ve politikalara uygunluğu sağlamak amacıyla denetimlerin yapılmasını ve düzeltici tedbirlerin alınmasını sağlar.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Trasta ESG çalışanlarına duyurulur ve çalışanların sürekli olarak ve kolaylıkla erişilebilecekleri alanlarda hazır bulundurulur. İşe yeni başlayan çalışanların politikadan mutlak surette haberdar olmaları sağlanır. İhtiyaç halinde, tasarlanan eğitim programlarıyla politika içeriği çalışanlara aktarılır.

## **6. İLGİLİ DÜZENLEMELER**

Bu Politika; Trasta ESG'nin Etik Kuralları'nın, İnsan Kaynakları ve Bağış konusundaki düzenlemeler ve bu konulardaki teamüllerinin, uymak zorunda olduğu harici mevzuatın ve diğer yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

## **7. YÜRÜRLÜK**

Politika, Yönetim Kurulu'nun onaylamasını müteakiben yürürlüğe girer.