

Trasta ESG Danışmanlık A.Ş.

İnsan Hakları Politikası

1. AMAÇ

İşbu politikanın amacı, Trasta ESG Danışmanlık A.Ş.'nin (Trasta ESG) insan haklarına bakış açısını ve bu konudaki hem ulusal hem de evrensel düzenlemelere bağlılığını ortaya koymaktır.

2. KAPSAM

Politika; Trasta ESG'nin Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanlarını, araçlarını, vekaleten iş görenleri, tedarikçileri, yüklenicileri ve birlikte iş yapanları (iş ortakları) kapsar.

3. UYGULAMA İLKELERİ

- Trasta ESG, insan hakları konusundaki ulusal ve evrensel tüm yasal düzenlemelere uyar, tüm faaliyetlerini insanların hakları ile onur ve itibarına saygılı şekilde yürütür.
- Çevresel değerlere karşı sorumluluğunun bilincinde ve sürdürülebilirlik politikasını yayımlamış bir kurum olarak, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmanın gereğine inanır.
- Çalışanlarına güvenli, kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen bir çalışma ortamı sunmak için çalışma ortamını sürekli geliştirir. Faaliyet gösterdiği her yerde yürürlükteki iş ve istihdam yasalarına uymayı taahhüt eder.
- Çalışanlar, işlerinin niteliği izin verdiği ölçüde esnek çalışma koşullarından faydalanabilir.
- Trasta ESG, piyasa koşulları ile uyumlu rekabetçi ücret ve yan hak stratejileri uygular. Objektif olarak ölçülebilen, istikrarlı yüksek performansı ödüllendirir.
- Ayrımcılığa tolerans göstermez. Çalışanlarına ve adaylara dil, din, mezhep, ırk, uyruk, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal veya kişisel durum, sağlık durumu, medeni hal, kişisel inanç, kılık kıyafet, maluliyet durumu, yaş ya da yerel mevzuatça korunan diğer özelliklere bakılmaksızın tüm düzeylerde iş gereklerini esas alarak iş imkânı tanır; işe alım, kariyer yönetimi, eğitim, kişisel gelişim, aile bakımı ve işgücüne yeniden katılım gibi hususlarda eşit fırsatlar sunar.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama ve zorla çalıştırmama standartlarına uyar.
- Modern köleliğe karşı duruşunun bir parçası olarak tedarikçileri ve iş ortakları tarafından da işçi haklarına saygı gösterilmesini bekler. Zorla ya da zorunlu olarak çalıştırma gibi insan haklarına aykırı hareketleri Şirketinde olduğu gibi iş ortaklarında da kabul etmez.
- Çalışanları sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlamak üzere destekler. Aile içi şiddete maruz kalan çalışanın destek isteyebileceği iletişim kanallarını açık tutar.

4. SORUMLULUKLAR

Bu Politika'nın, uygulanması ve güncel şekilde devamının sağlanmasından Yönetim Kurulu sorumludur.

Trasta ESG çalışanları (kalıcı, belirli süreli veya geçici) ve yöneticileri bu Politika'ya uymak ve iş yapış şekillerini ve kontrollerini Politika gereklilikleri doğrultusunda şekillendirerek hayata geçirmekten sorumludur.

Trasta ESG çalışanları da bu politikanın uygulanması konusunda Trasta ESG'ye destek olur ve temel insan haklarına saygı gösterir. Hiçbir fiziksel, cinsel ve psikolojik taciz ve şiddet içeren davranışlara veya

tehditlere asla müsaade etmez. Çalışanların kişisel haklarının korunması için tüm önlemleri alır. Aykırı tutum ve davranışlar ile karşılaşması halinde, bunları Etik Kurallar'da belirtilen iletişim kanalları ile Şirket yönetimine bildirir. Yönetim, yapılan ihlali inceletir. Gerçekliğinin saptanması halinde ihlali gerçekleştiren veya ihlale uğrayan kişinin Trasta ESG içindeki konumu ya da kimliği göz önünde bulundurulmaksızın Trasta ESG'nin iç düzenlemeleri ve teamülleri uyarınca ilgili disiplin cezaları uygulanır ve hiçbir koşul altında tolerans göstermez.

Trasta ESG, tüm iş ortaklarının (hizmet sağlayıcılar, yükleniciler, danışmanlar, müteahhitler vb.) bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Ayrıca, müşterileriyle iş birliği yapar ve müşterilerin de bu ilkelere uyumu konusunda destek sağlar.

5. YÜRÜRLÜK

Politika, Yönetim Kurulu'nun onaylamasını müteakiben yürürlüğe girer.